Условия конкурса:

1. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее — конкурс) обеспечивает право граждан на равный доступ к муниципальной службе.

2. Конкурс проводится среди граждан, подавших заявление об участии в нем.

Муниципальные служащие могут участвовать в конкурсе независимо от того, какие должности они занимают в момент его проведения.

3. Конкурс может проводиться в форме конкурса документов или конкурса-испытания.

Конкурсная комиссия оценивает участников конкурса документов на основании документов об образовании, о прохождении муниципальной службы и о другой трудовой деятельности, а также на основании рекомендаций, результатов тестирования, других документов, представляемых по решению соответствующих органов по вопросам муниципальной службы.

Конкурс-испытание проводится муниципальной конкурсной комиссией. Конкурс-испытание может включать в себя прохождение испытания на соответствующей должности муниципальной службы и завершается квалификационным экзаменом.

Информация о дате, месте и об условиях проведения конкурса подлежит опубликованию в средствах массовой информации не менее чем за 30 дней до дня проведения конкурса.

Конкурсные комиссии формируются в соответствии с нормативными правовыми актами представительного органа муниципального образования.

Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.
Решение конкурсной комиссии является основанием для назначения на соответствующую должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.

4. Конкурс проводится конкурсной комиссией в порядке, установленном нормативным правовым актом муниципального образования в соответствии с настоящим Законом.